

# Starfs- og símenntunaráætlun Vallar

Skólaárið 2017 – 2018



## Um leikskólann

Leikskólinn Völlur er til húsa að Keilisbraut 774. Skólastjóri á komandi starfsári er Karen Viðarsdóttir. Skólaárið 2017 til 2018 er 10 starfsár leikskólans. Leikskólinn er rekinn af Hjallastefnunni ehf. samkvæmt þjónustusamningi við Reykjanesbæ. Starfsáætlun þessi tekur gildi þann 1. september 2017 og er skilað til Hjallastefnunnar ehf. og Reykjanesbæjar.

## Tölulegar upplýsingar - börn

Í mars 2017 er fjöldi barna, fyrir skólaárið 2017 – 2018, áætlaður 100 börn, 51 stúlkur og 49 drengir. Dvalarstundir eru ekki enn endanlega fastsettar svo snemma að hausti en að svo stöddu eru flest börnin í 8 tíma vistun eða meira eða alls 90 börn. Alls 3 börn eru í 4 til 5 tíma vistun og 3 börn í 6 tímum eða minna. Fjöldi þeirra barna sem fyrirsjáanlegt er að njóta sérkennslu skólaárið 2017 – 2018, eru samtals 16, 13 drengir og 3 stúlkur. Fjöldi tvítyngdra barna eru 49, þar af 26 stúlkur og 23 drengir. Öll þessi börn sem og aðrir nemendur á Velli fá markvissa málörvun inná kjarna. Mikil þörf er þó á því að mörgum þessara fjöltyngdra barna fái sérstakar þjálfunarstundir í málörvun þar sem færni þeirra í íslensku er mjög slök eða engin. Af 49 börnum eru 37 þeirra mjög slök. Þroskaþjálfar í sérkennslu sinna eftirfylgni með þessum börnum og veita þeim aðstoð og ef tími gefst til. En þar sem börn með greiningar ganga fyrir í þjálfun þá er sá tími af skornum skammti. Óskað hefur verið eftir auka stöðugildi til Reykjanesbæjar til að sinna þessari þörf fjöltyngdra barna þ.e. málörvun.

## Starfsmannamál

Áætlað er að starfsmenn leikskólans Vallar fyrir næsta skólaár verða 28 talsins. Þetta getur þó breyst þegar vistunartími barnanna er endanlega staðfestur og þörf fyrir sérkennslu hefur verið metin. Hjallastefnan stendur fyrir öflugu samstarfi allra Hjallastefnuskóla um starfsþróun og símenntun starfsfólks en að auki gefst starfsfólki kostur á að sækja sér menntun og starfsþekkingu úr öðrum áttum og hvetur leikskólinn Völlur starfsfólk sitt eindregið til þess. Um starfsþróun og símenntun má nánar lesa í símenntunaráætlun leikskólans.

## Faglegar áherslur

Leikskólinn Völlur starfar eftir hugmyndafræði Hjallastefnunnar. Hugmyndafræðin byggir í stórum dráttum á hugsjónum um jafnrétti og velferð og henni er lýst í skólanámskrá leikskólans, í bókinni „Æfingin skapar meistarann“ eftir Margréti Pálu Ólafsdóttur höfund stefnunnar, í ýmsum ritum útgefnum af Hjallastefnunni ehf. og á fræðsluvef félagsins. Leikskólinn starfar að sjálfsögðu einnig á grundvelli Aðalnámskrár leikskóla frá

árinu 2011 og er útfærslum á markmiðum hennar lýst í skólanámskrá leikskólans. Auk Hjallastefnunnar og lögbundinna áherslupátta í Aðalnámskrá leikskóla á leikskólinn Völlur sér sínar sérstöku áherslur:

**Enskukennsla:** Laura Elena Cervera Magallanes eða Lára hefur unnið sem enskukennari undanfarin 10 ár og kennir ensku sem annað mál. Hún hefur unnið hjá Hjallastefnunni sem enskukennari og í Reykjanesbæ frá því í september 2011. Hún var við framhaldsnám í Dublin á Írlandi. Enska er kennd í 6 lotum yfir skólaárið þar sem í hverri lotu eru kennd ákveðin hugtök og athafnir.

**Framtíðarsýn Reykjanesbæjar.** Í framtíðarsýninni er lögð áhersla á að leggja grunn að bættum árangri barna í læsi og stærðfræði. Einnig er lögð enn frekari áhersla á að auka samvinnu milli leikskóla og annarra skólastiga. Í tengslum við framtíðarsýn Reykjanesbæjar höfum við á Velli lagt áherslu á að efla læsi og stærðfræði með áætlun er ber heitið Máttur Málsins. Það verkefni hófst haustið 2011 sem þróunarverkefni en er nú orðið að föstu verklagi hjá kennurum Vallar.

**Máttur Málsins** þjálfar kerfisbundið hljóðkerfisvitund og málvitund barna í leik og starfi innan leikskólans. Sérstök áhersla er lögð á snemmtæka íhlutun og að þeim þáttum er snúa að myndun læsis. Áætlunin er einföld í notkun, kerfisbundin og aldurskipt þ.e. 2-3 ára, 3-4 ára, 4-5 ára og 5-6 ára. Hún er lotuskipt með lotulyklum Hjallastefnunnar, með orðaforðakennslu (hvert hugtak í 3 vikur), hljóðainnlögn (eitt hljóð á viku) og ýmiss hugtakaskilningur er þjálfður. Þessi markvissa vinna hefur skilað miklu fyrir börnin á Velli og hafa niðurstöður úr Hljóm-2 og Leið til læsi staðfest það. Yfirumsjón með þessu verkefni hefur Katrín Ruth Þorgeirsdóttir sérkennslustjóri Vallar.

**Þróunarverkefnið – Vilji er verknaður:** Heilsuhópur Vallar var stofnaður skólaárið 2014 – 2015 og setti var á laggirnar heilsustefna Vallar. Með slíkri stefnu vill leikskólinn leggja starfsfólki sínu til fræðslu og forvarnir og bjóða þannig leiðir sem geta haft heilsuþætandi áhrif á starfsfólk og fjölskyldur þeirra. Heilsustefna Vallar er sett fram sem hluti af starfsmannastefnu leikskólans. Í heilsustefnu Vallar koma fram eftirfarandi meginmarkmið sem eru höfð að leiðarljósi;

- Yfirmarkmið
  - o Auka lífsgæði starfsmanna jafnt í vinnu sem frítíma.
  - o Viðhalda og auka starfsánægju og góðan starfsanda.
- Undirmarkmið
  - o Að efla vitund starfsfólks um mikilvægi góðrar heilsu líkamlega, andlega og félagslega.
  - o Að styrkja heilsueflingu starfsfólks.
  - o Að hvetja til heilbrigðra lífshátta.

- Að stuðla að því að allur aðbúnaður og hollustuhættir á vinnustað verði eins og best verður á kosið.
- Að efla þekkingu á leiðum til að viðhalda góðri heilsu og heilbrigði.
- Að koma í veg fyrir fjarveru starfsfólks frá vinnu vegna leiða eða líkamsástands.
- Mælanlegar afurðir heilsustefnunnar eru meðal annars:
  - aukin þekking og skilningur á heilsuefningu
  - breytt hegðun varðandi t.d. matar- og hreyfivenjur
  - betri andleg og líkamleg heilsa
  - færri veikindadagar
  - aukin vellíðan og lífsgæði
  - betra vinnuumhverfi
  - bætt heilsutengd ímynd Vallar sem „praktíserar það sem predikað er“

Nánari útfærslu á fagstarfi, hugmyndafræði, markmiðum og leiðum má sjá í skólanámskrá Vallar.

## **Mat og umbætur**

Leikskólinn Völlur stendur á hverju ári fyrir umfangsmiklu innra mati sem að nokkru er hluti af reglubundnu innra eftirliti Hjallastefnunnar ehf. s.s. spurningakönnun fyrir foreldra, spurningakönnun fyrir starfsfólk, athugun á lögbundnum gögnum skólans og rekstrarskoðun útisvæðis, en að nokkru er innra matið einungis á vegum leikskólans og er notað innan veggja hans, s.s. gátlistar fyrir foreldraviðtöl, skráning á vali og úrvinnsla úr hópatímaskráningu. Á grundvelli niðurstaðna úr innra mati hver skólaárs vinnur leikskólinn umbótaáætlun. Ítarlega útlitun á innra mati leikskólans og umbótaáætlun má finna í skýrslu hans um innra mat. Ytra mat á skólastarfinu er í höndum sveitarfélags og Menningar- og menntamálaráðuneytis. Heilbrigðisyfirvöld kanna aðstæður í leikskólanum reglulega og útisvæðið er aðalskoðað af faggildum aðila árlega.

## **Samstarf við grenndarsamfélag**

Leikskólinn Völlur leggur sig fram um góð samskipti við grenndarsamfélagið. Gott samstarf er við Háaleitisskóla sem er okkar nágrannaskóli sem og við Heilsuleikskólann Háaleiti. Einnig er góð samvinna við aðra leikskóla, t.d. í tengslum við Listahátíð barna sem er árlegur viðburður í Reykjanesbæ. Reglulegar heimsóknir eru á Bókasafn Reykjanesbæjar. Elstu börn leikskólans taka einnig þátt í setningu Ljósanætur í september ár hvert. Auk þess sem fram hefur komið sækja nemendur ýmsar stofnanir heim, t.d. slökkvilið, lögreglu o.fl.

## Samstarf við fjölskyldur

Leikskólar Hjallastefnunnar setja samstarf við foreldra og fjölskyldur leikskólabarnanna í öndvegi. Leikskólinn Völlur stendur reglulega fyrir atburðum sem efla samstarf leikskólans og heimilisins auk þess sem óreglulegum uppákomum sem tengja fjölskyldur við leikskólann er fagnað.

Á komandi skólaári eru fyrirhugað að halda:

- ❖ Foreldrafundi
- ❖ Foreldraviðtöl
- ❖ Sumar -og fjölskylduhátíð
- ❖ Bóndadag (feður, afar, bræður og frændur)
- ❖ Konudag (mæður, ömmur, systur og frænkur )
- ❖ Jólagleði

**Foreldraráð** er starfandi við skólann og er hluti af stjórnkerfi leikskólans. Í foreldraráðið er kosið í september ár hvert á opnum foreldrafundi.

Foreldraráð fundar að minnsta kosti tvisvar á starfsárinu og gefur umsögn um starfáætlun og skóladagatal svo og skólanámskrá leikskólan

**Foreldrafélag** er einnig starfandi í tengslum við skólann og stendur það fyrir margvíslegum uppákomum sem gleðja börnin s.s. vorhátíð, leikritum og fleiru.

- ❖ Fjölskyldu-og sumarhátíð
- ❖ Jólaleikrit
- ❖ Gjafir til leikskólans
- ❖ Efniviður

Upplýsingar um dagsetningar helstu viðburða í foreldrasamstarfi er að finna í meðfylgjandi skóladagatali.

## Skóladagatal

Upplýsingar um dagsetningar helstu viðburða í skólstarfinu er að finna í skóladagatali. Það tekur þó einhverjum breytingum sem uppfærðar eru jafn óðum á vefútgáfu skóladagatalsins á Hjallavefnum [www.hjalli.is/vollur](http://www.hjalli.is/vollur)

## Markmið símenntunaráætlunar

Símenntunaráætlun er liður í því að ná þeim markmiðum sem sett hafa verið og er hún gerð með hliðsjón af styrkleikum, veikleikum og áherslum leikskólans. Í henni er fjármögnun, skipulag og reglur skilgreindar.

## Ábyrgð og framkvæmd

Leikskólastjóri er ábyrgur fyrir framkvæmd og úrvinnslu símenntunaráætlunar leikskólans. Starfsfólk er ábyrgt fyrir eigin símenntun þ.e. greina þarfir sínar, hafa frumkvæði að fræðslu og efla starfsþroska sinn. Undirbúningur símenntunaráætlunar stendur yfir að vori og starfsmenn fá hana afhenta í september ár hvert. Tími til símenntunar ræðst af þörfum og fjármagni hverju sinni.

## Ferli við gerð símenntunaráætlunar:

- **Starfsþróunarsamtal:**

- ✚ Í **nóvember** ræðir stjórnandi við starfsmann um hugmyndir að símenntun hans.

- **Vinna við starfs- og símenntunaráætlun:**

- ✚ Í apríl skilgreina og áætla stjórnendur þörf á símenntun.

- ✚ Starfs- og símenntunaráætlun er unnin og afhent foreldraráði til umsagnar.

- **Starfsmannafundur:**

- Símenntunaráætlun kynnt á starfsmannafundi í **ágúst** ár hvert.

- **Fræðsla og eftirfylgni:**

- ✚ Starfsmaður fylgir eftir áætlun og skráir eigin símenntun.

- ✚ Stjórnendur veita stuðning og tryggja að sameiginleg fræðsla eigi sér stað.

## Skilgreining á símenntunarþörf

Hverjum leikskóla er skylt að gera símenntunaráætlun og má skipta henni í tvo þætti:

- ✚ Það sem eru nauðsynlegt fyrir skólann.
- ✚ Það sem kennarinn metur æskilegt fyrir sig.

- Skólastjórnendur ákvarða almenna þörf fyrir námskeið út frá áhersluatriðum næsta vetrar, óskum starfsmanna og fjárhagsáætlun skólans. Kennurum og starfsfólki er skylt að fara á námskeið sem þeim er ætlað að fara á samkvæmt símenntunaráætlun skólans enda eru þau námskeið kennurum að kostnaðarlausu og eru haldin á starfsdögum, starfsmannafundum eða að skólastjórnendur senda starfsfólk á námskeið sem hentar skólanum.
- Ákvörðun skal tekin af skólastjórnendum og rekstraraðila leikskólans hvað skal bjóða kennurum upp á mörg námskeið á skólaári út frá því sem þeir hafa áhuga á, til að halda sér við í starfi eða að bæta við nýrri þekkingu sem nýtist í starfi. Í starfsmannaviðtölum, sem haldin eru einu sinni á ári, er farið yfir óskir og þarfir starfsmanna og þær skráðar niður.

## Fjármögnun símenntunaráætlunar

### Valkostir:

- Skólinn - Starfsmaðurinn - Símenntunarsjóðir

<b>Skóli greiðir 100%</b> Vinnustaðurinn greiðir laun starfsmannsins og námskeiðsgjöld	<b>Skóli greiðir og starfsmaður</b> Skóli greiðir vinnutímann samkvæmt starfshlutfalli en ef námskeið er fyrir utan vinnutíma er ekki greidd yfirvinna nema að námskeið sé hluti af símenntunaráætlun. Starfsmaður greiðir námskeiðs-gjald/sækir í sjóðinn sinn.	<b>Starfsmaður greiðir 100%</b> Starfsmaðurinn fær launalaust leyfi og greiðir námskeiðsgjald sjálfur.
Starfstengd ósk <u>stjórnandans</u> og þátttaka er innan vinnutíma. Starfstengd ósk <u>starfsmanns</u> og þátttaka er innan eða utan vinnutíma, þó alltaf ákvörðun stjórnanda.	Starfstengt en ekki forgangsmál. Þátttaka innan eða utan vinnutíma.	Óljós eða engin tengsl við núverandi eða framtíðarstarf.
Námskeið á starfsdegi og á starfsmannafundum. Sérstök námskeið er tengjast markmiðum og/eða áherslum skólans sem starfsmaður sækir að beiðni leikskólastjóra.	Miðað er við eitt námskeið fyrir hvern starfsmann.	Sækja þarf um með góðum fyrirvara til leikskólastjóra sem metur aðstæður hverju sinni. Leyfi til að sækja námskeið einungis veitt ef það hefur ekki veruleg áhrif á starfsemi leikskólans að starfsmaður sé frá vinnu.

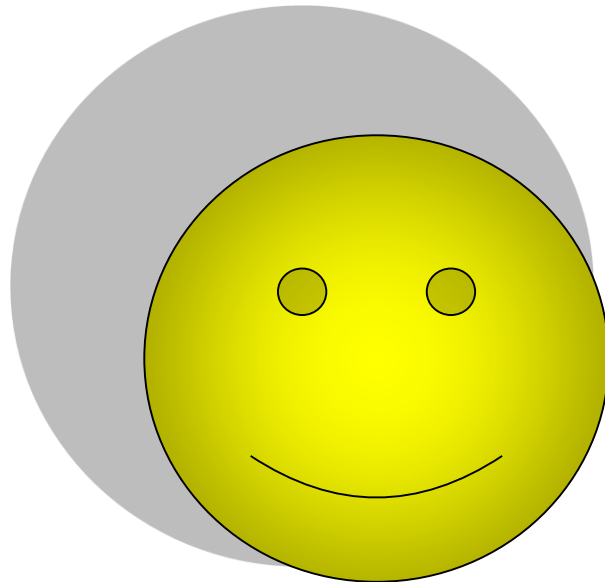


## Mat á árangri

Það er á ábyrgð leikskólastjóra að skrá og staðfesta símenntun. Ábyrgð starfsmanns felst í að óska eftir skráningu og staðfestingu þegar hann getur sýnt fram á að símenntun sé lokið hverju sinni.

Matshæf símenntun er símenntun sem er samþykkt af starfsmanni og stjórnanda, haldin í eða fyrir utan vinnutíma.

Leikskólastjóri metur hversu vel starfsfólki hefur tekist að uppfylla kröfur í áætlun þeirra. Hann tilkynnir með fyrirvara því starfsfólki sem þarf að ljúka áætlun áður en launahækkun tekur gildi.



## Skilgreining símenntunar

Lýsing á símenntun	Tilgangur	Tímabil	Tímafjöldi	Þátttakendur	Ábyrgð	Hvar
<b>Kjarnastjórafundir</b>						
Farið yfir ýmiss fagleg atriði	Efla faglegt starf	1. miðvikudag í mánuði	2. klst.	Stjórnunarteymi	Stjórnendur	Völlur
<b>Lotufundir/Starfsmannaf.</b>						
6 fundir yfir skólaárið	Efla þekkingu á kynjanámskrá	Sjá skóladagatal	1 klst. í senn	Allir	Kjarnastjórar	Völlur
<b>Starfsdagur</b>						
Fyrirlestur um hskipti/Undirb.	Efla faglega þekkingu	8. ágúst	8 klst.	Allir	Stjórnendur	Völlur
Haustráðstefna Hllastefnunnar	Efla faglega þekkingu	15. september	8 klst.	Allir	Hjallastefnan	Reykjavík
Námskeið um andlegt og líkamlegt hreysti.	Efla faglega þekkingu	2. janúar	8. klst.	Allir	Stjórnendur	Völlur
Námsferð til Brighton	Efla faglega þekkingu	9. og 11. maí	16. klst.	Allir	Stjórnendur	Brighton

## Umsögn foreldraráðs Vallar

### Starfsáætlun Vallar:

Foreldraráð leikskólans Vallar hefur yfirfarið starfsáætlun leikskólans fyrir skólaárið 2017-2018.

Foreldraráð leikskólans hefur átt gott samstarf við skólann og er það okkar mat að í skólanum starfi úrvals starfsfólk sem starfar með hagsmuni barnsins að leiðarljósi. Ánægja er með stefnu og áherslur slans sem starfar eftir hugmyndafræði Hjallastefnunnar. Áherslur vetrarins eru spennandi og mörg verkefni sem bæði börn og starfsfólk hefur gagn og gaman af. Máttur málsins er liður í að auka málvitund barna en foreldraráðið tekur undir mikilvægi þess að öll börn, þ.á.m. tvítýngd, fái viðeigandi þjálfun og málörvun. Það er mjög ánægjulegt að Völlur sé að innleiða heilsustefnu sem er í takt við heilsueflandi bæjarfélag Reykjanesbæjar en slík stefna hefur jákvæð áhrif á börnin, starfið og samfélagið í heild. Unnið hefur verið að því að auka upplýsingaflæði til foreldra og lýsir foreldraráðið ánægju sinni með það framtak.

Foreldraráð Vallar samþykkir starfsáætlun leikskólans fyrir árið 2017-2018 fyrir sitt leyti.

### Símenntunaráætlun:

Foreldraráð hefur yfirfarið símenntunaráætlun Vallar og telur ánægjulegt að stjórnendur skólans styðji starfsfólk og kennara í að efla sig í starfi. Einnig er ánægjulegt að starfsmannasamtöl eru haldin reglulega með hverjum starfsmanni til að fara vel yfir þarfir og óskir starfsmanna. Fræðsla starfsmanna er ýmist sótt innan skólans, innan Hjallastefnunnar og utan skólans sem sýnir að fræðslan er fjölbreytt sem er mjög mikilvægt. Aukin fræðsla eykur gæði skólastarfsins sem kemur börnum til góða.

Virðingarfyllt, fh foreldraráðs Vallar

---

Helga María Finnbjörnsdóttir